



PRD

CODICE ETICO

PRD ENGINEERING

S.T.P. S.R.L.

**20
25**

Indice



01	PREMESSA
02	AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI
03	PRINCIPI GENERALI
04	RISORSE
05	SERVIZI
06	VALORI
07	SALUTE E SICUREZZA
08	AMBIENTE
09	RAPPORTI CON I CLIENTI
10	RAPPORTI CON I FORNITORI
11	RAPPORTI CON I COLLABORATORI
12	DISPOSIZIONI SANZIONATORIE

Premessa

01. Premessa

Il presente codice etico ha la funzione di identificare e rendere noti, sia ai dipendenti / collaboratori sia alle terze parti interessate, il profilo etico-sociale che deve orientare il modo di operare dell'organizzazione.

Il codice etico rappresenta, pertanto, uno strumento di garanzia per quanto riguarda le norme comportamentali condotte dall'intero team dello studio.

I seguenti valori guida esprimono i principi ai quali deve essere ispirata l'operatività di tutti i componenti dell'organizzazione. I soci, i dipendenti e i collaboratori interni sono tenuti ad attenersi ai principi del presente codice etico.



Ambito di Applicazione e Destinatari

02. Ambito di applicazione e Destinatari

I principi e le disposizioni del codice etico sono vincolanti per tutte le persone legate da rapporti di lavoro con lo Studio.

I primi destinatari sono rappresentati dai dipendenti, collaboratori e soci che sono tenuti al rispetto delle norme qui contenute, nelle parti loro riferibili.

Il codice sarà portato a conoscenza alle terze parti interessate e coinvolte nelle attività dello studio (collaboratori esterni, consulenti, fornitori, ecc.).

Il codice etico è basato anche su norme non giuridiche, si rivolge alla sensibilità morale delle singole persone, tutti i destinatari del codice hanno la responsabilità morale della diffusione e dell'applicazione dei valori indicati nel codice etico, con particolare riferimento alle funzioni a loro attribuite.



Principi generali

03. Principi generali

Il codice costituisce un insieme di principi etici la cui osservanza è fondamentale per il corretto funzionamento, l'affidabilità e l'immagine della società.

I principali valori ai quali deve essere ispirata l'operatività di tutti i componenti dell'organizzazione sono i seguenti:

I processi operativi sono standardizzati e riproducibili al fine di rendere omogenee e affidabili le prestazioni fornite alla clientela.



COMPETENZE
TECNICHE



AFFIDABILITÀ



SODDISFAZIONE
E FIDUCIA DEL
CLIENTE



PERSONALIZZAZIONE
DEL SERVIZIO



DISPONIBILITÀ



TEMPESTIVITÀ

Risorse

04. Risorse

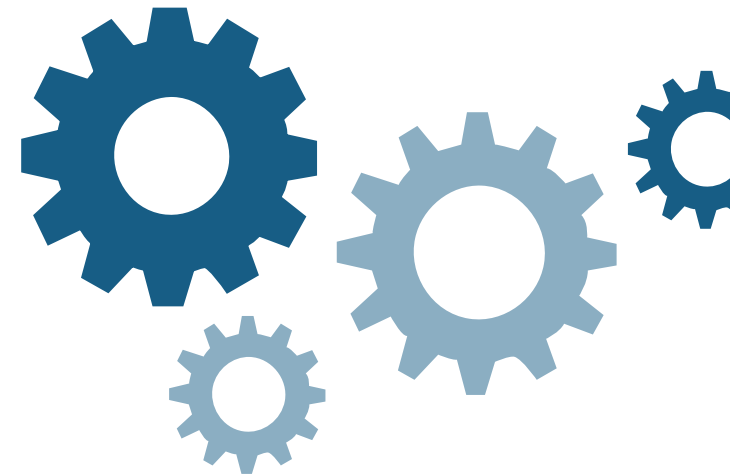
La principale risorsa per lo studio è costituita dalle persone. I dipendenti e i collaboratori interni/esterni sono il principale patrimonio per lo studio. Pertanto, uno dei più importanti aspetti per la proprietà è quello di fornire loro gli strumenti adeguati e una prospettiva di crescita professionale ed economica.

L'organizzazione si impegna ad investire in corsi di formazione per garantire il mantenimento e l'incremento delle competenze tecniche ed una crescita dell'autonomia dei singoli.

I dipendenti e i collaboratori interni sono sempre supportati e supervisionati dai due soci, che operando da tempo nel settore di competenza dell'organizzazione, forniscono quotidianamente le informazioni necessarie al corretto svolgimento delle attività garantendo nel contempo la formazione continua del personale.

La società investe costantemente in sistemi hardware e software di ultima generazione messi a disposizione di tutto il personale stimolando ciascuno per le proprie competenze, a sviluppare le progettazioni avvalendosi di moderne tecnologie che permettano nello stesso tempo di migliorare il prodotto in tempi di lavoro sensibilmente ridotti.

La società dispone, inoltre, di automezzi aziendali a disposizione dei tecnici impiegati in attività sul campo al fine di permettere una maggior contemporaneità e celerità nei servizi presso i clienti o i cantieri.



Servizi

05. Servizi

La Società si configura come la fusione delle competenze professionali di un elevato numero di professionisti riuniti con lo scopo di fornire progettazioni multidisciplinari nell'ambito dell'edilizia civile ed industriale.

I due soci collaborano nella redazione di progettazioni complesse dal 2005 e quindi da più di vent'anni affrontano quotidianamente problematiche inerenti all'esecuzione di servizi di ingegneria.

Nel tempo la crescita professionale e la conseguente necessità di far fronte ad una maggior mole di lavoro, oltre ad una propensione a cimentarsi in nuovi campi professionali, hanno richiesto di incrementare l'organigramma delle figure professionali al fine di poter affrontare con continuità e successo sfide lavorative sempre più ambiziose.

A titolo indicativo e non esaustivo i servizi principali che oggi l'organizzazione può fornire sono:

- Studi di fattibilità tecnico-economica di progettazioni architettonica, strutturale, geotecnica e infrastrutturale;
- Progettazioni definitive ed esecutive di opere civili ed industriali integrate;
- Progettazioni di opere per la difesa del suolo e idrauliche;
- Progettazioni in ambito di bonifiche di discariche;
- Stime e redazione di capitolati;
- Diagnosi energetiche e progettazioni impiantistiche civili;
- Progettazioni antincendio;
- Direzioni lavori, collaudi, coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione;
- Consulenze tecniche di parte in ambito di accertamenti tecnici preventivi richiesti dal tribunale;
- Supporto tecnico all'attiva del rup nell'ambito dell'attività di validazione dei progetti.



Valori

06. Valori

I soci e i collaboratori interni ed esterni svolgono l'attività professionale all'interno dell'organizzazione all'insegna dell'ottenimento del miglior risultato possibile indipendentemente dalle caratteristiche del servizio, del cliente e dell'onorario richiesto per la prestazione.

L'attività lavorativa, volta ad ottenere come primo scopo la soddisfazione del cliente e il conseguente aumento di prestigio dell'organizzazione, è svolta nella consapevolezza che la forza risiede nell'interdisciplinarietà del gruppo di lavoro e non nel merito del singolo professionista.

Il conseguimento del risultato è sempre frutto di un attento bilanciamento tra soluzione tecnica, fattibilità dell'opera e costi di costruzione.

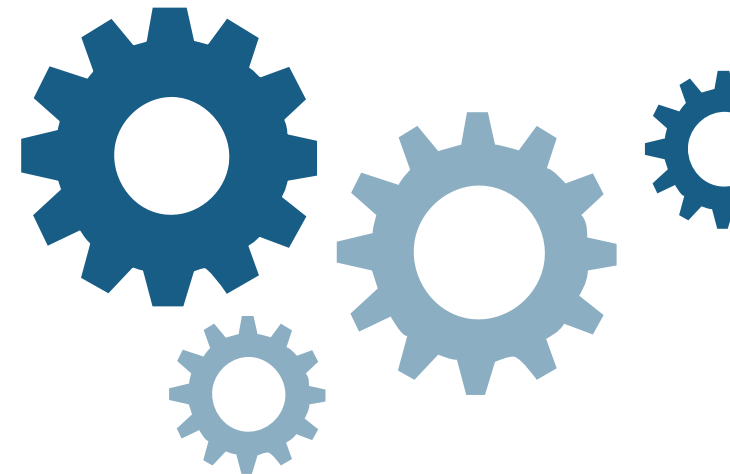
La soluzione proposta viene sempre definita dopo una attenta discussione del gruppo di lavoro al fine di cogliere il più ampio consenso professionale ed evitare l'errore del singolo.

Si ritiene altresì che tra i valori fondamentali dell'organizzazione risieda la curiosità scientifica e l'attitudine ad affrontare sfide sempre nuove qualora vengano proposte dal cliente senza chiudersi in un solo e ristretto insieme di competenze.

Questo valore è fondamentale per lo sviluppo e la crescita della Società.

L'organizzazione promuove la collaborazione tra i dipendenti e/o le figure professionali che ad ogni titolo concorrono allo sviluppo delle attività aziendali.

Gli associati, i dipendenti e i collaboratori devono avere come primario scopo il bene e la salvaguardia della reputazione dell'organizzazione, ponendo sempre il successo comune d'innanzi al proprio tornaconto personale.



Salute e Sicurezza

07. Sicurezza e Salute

L'organizzazione deve garantire l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori assicurando le migliori condizioni di lavori in ambienti sicuri e salubri e fornendo tutti i dispositivi e criteri per la salvaguardia della salute anche durante le visite ispettive nei cantieri edili ed in generale ovunque al di fuori della sede dell'organizzazione.

In particolare, attraverso opportuni sistemi di controllo i collaboratori segnalano orari e destinazioni dei loro appuntamenti e i mezzi utilizzati per lo spostamento al fine di poter essere immediatamente localizzati in caso di emergenza.

I mezzi di trasporto sono costantemente revisionati, sia secondo le disposizioni di legge che nel rispetto del corretto e scrupoloso rispetto dei libretti di uso e manutenzione.

I collaboratori, durante le attività fuori sede, dovranno attenersi alle disposizioni di sicurezza dettate dall'organizzazione aziendale, utilizzando i DPI forniti dall'Azienda o dichiarati dagli stessi nella disponibilità personale.

In generale è negli scopi aziendali migliorare costantemente la sicurezza personale attraverso la sensibilizzazione costante e il monitoraggio del rispetto delle regole di cui al presente documento e ai documenti specifici in materia.



Ambiente

08. Ambiente

Il rispetto dell'Ambiente, sia in conformità delle normative vigenti di settore che nella più ampia e lungimirante coscienza del rispetto del mondo in cui si colloca l'azienda, è fondamentale requisito alla base del presente codice etico.

La gestione dei processi produttivi, attraverso una attenta gestione degli eventuali prodotti di scarto assimilabili ai rifiuti, con l'obiettivo di ridurre al minimo gli sprechi di materiale e la gestione dei rifiuti stessi seguendo le regole della differenziazione delle raccolte, dell'utilizzo di materiali a basso impatto inquinante e riciclabili, devono essere perseguiti costantemente dai soci e dal personale dell'Organizzazione.

Anche l'utilizzo di fonti energetiche e di tutti i materiali di consumo nonché la gestione intelligente dei consumi derivanti dai sistemi di trasporto utilizzato deve essere alla base della ricerca di miglioramento aziendale.



Rapporto con i Clienti

09. Rapporto con i Clienti

I rapporti con i clienti sono orientati al rispetto delle leggi e normative vigenti.

In particolare, dovranno essere sempre rispettati i principi di professionalità, trasparenza, correttezza, privacy e rigore nella ricerca della massima soddisfazione del cliente in relazione al raggiungimento di risultati eticamente ineccepibili.

In generale è scopo dell'organizzazione migliorare il servizio offerto con costanza anche attraverso un monitoraggio costante della soddisfazione dei clienti attraverso la richiesta di compilazione del modulo di soddisfazione cliente alla conclusione delle prestazioni affidate.



Rapporto con i Fornitori

10. Rapporto con i Fornitori

La scelta dei fornitori, gestita dal personale all'uopo impiegato, è condotta con l'obiettivo di ricercare soggetti la cui professionalità e qualità di prodotti forniti sia comprovata.

La valutazione degli stessi è effettuata regolarmente e permette di potersi avvalere dei migliori partners e attrezzature per il conseguimento degli obiettivi sociali.

I fornitori dovranno garantire di seguire l'etica dell'organizzazione e a tale scopo a ogni fornitore sarà consegnata copia del presente codice etico per la condivisione.



Rapporto con i Collaboratori

11. Rapporti con i Collaboratori

L'Organizzazione promuove costantemente la collaborazione tra i soggetti che concorrono a formare il nucleo produttivo della stessa e vigila sul rispetto dell'etica professionale dei collaboratori esterni in relazione a possibili conflitti di interesse.



Disposizioni Sanzionatorie

12. Disposizioni Sanzionatorie

L'Organizzazione vigila costantemente sull'osservanza delle normative vigenti e monitora lo svolgimento delle attività aziendali in relazione a possibili comportamenti illeciti.

L'Organizzazione pretende che siano rispettate, da parte di tutte le figure professionali, dipendenti, fornitori e soci, le normative vigenti e il presente codice.

Comportamenti non ritenuti consoni saranno sanzionati con provvedimenti disciplinari che potrebbero in casi particolari identificarsi nella sospensione della mansione affidata o in casi estremi alla risoluzione del contratto.





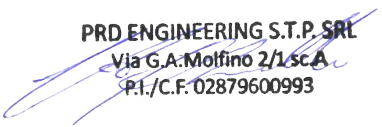
PRD

CODICE ETICO

PRD ENGINEERING

S.T.P. S.R.L.

Immagini tratte da Pexels: <https://www.pexels.com/it-it/>
e Freepik: <https://it.freepik.com/>



PRD ENGINEERING S.T.P. SRL
Via G.A. Maffino 2/1 sc.A
P.I./C.F. 02879600993

01	24/02/2025	Aggiornamento cartigli
00	10/12/2024	Prima emissione
REV	DATA	MODIFICHE



20
25