



La certificazione della parità di genere



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

23/02/2026

Progettazione strutturale, architettonica e impiantistica, direzione lavori, consulenza tecnica.

Sede Operativa Via Albareto 21 / Piano 5 16154 Genova, Sestri Ponente - Italy

prd@studioprdr.it - +39 010 651 7614 - www.studioprdr.com - P.IVA 02879600993



IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **PRD ENGINEERING Società tra Professionisti S.r.l.** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per **PRD ENGINEERING Società tra Professionisti S.r.l.** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **PRD ENGINEERING Società tra Professionisti S.r.l.**, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **PRD ENGINEERING Società tra Professionisti S.r.l.** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:



- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.
- ✓ favorire un equilibrio tra vita privata e vita lavorativa attraverso modalità organizzative che supportino la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- ✓ garantire processi di selezione, inserimento, valutazione e sviluppo del personale improntati ai principi di imparzialità, trasparenza e non discriminazione;
- ✓ monitorare periodicamente gli indicatori previsti dalla UNI/PdR 125:2022, perseguendo il miglioramento continuo delle performance in materia di parità di genere.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **PRD ENGINEERING Società tra Professionisti S.r.l.** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

PRD ENGINEERING Società tra Professionisti S.r.l. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;



- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro



Nello specifico, gli impegni assunti da **PRD ENGINEERING Società tra Professionisti S.r.l.** sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

PRD ENGINEERING Società tra Professionisti S.r.l. garantisce processi di selezione e assunzione fondati sui principi di imparzialità, trasparenza e pari opportunità.

L'azienda si impegna a:

- garantire pari opportunità di accesso al lavoro senza discriminazioni legate al genere, all'età, allo stato civile o familiare;
- adottare criteri di selezione basati esclusivamente sulle competenze, sull'esperienza professionale e sulle capacità dei candidati;
- utilizzare un linguaggio inclusivo negli annunci di lavoro e nelle comunicazioni di recruiting;
- promuovere, ove possibile, un'equilibrata presenza di candidati di entrambi i generi nelle procedure di selezione.

Gestione della carriera

PRD ENGINEERING Società tra Professionisti S.r.l. promuove la crescita professionale del personale attraverso criteri oggettivi e meritocratici.

L'azienda si impegna a:

- garantire pari opportunità nell'accesso a percorsi di crescita professionale;
- favorire la partecipazione di tutto il personale alle attività formative e di aggiornamento tecnico-professionale;
- assegnare responsabilità e incarichi sulla base delle competenze e dei risultati conseguiti;
- monitorare eventuali squilibri nella crescita professionale tra uomini e donne.



Equità salariale

PRD ENGINEERING Società tra Professionisti S.r.l. applica una politica retributiva fondata su criteri di equità, trasparenza e valorizzazione del merito.

L'azienda si impegna a:

- garantire parità di trattamento economico a parità di ruolo, responsabilità e competenze;
- monitorare periodicamente eventuali differenze retributive tra uomini e donne;
- definire eventuali sistemi premianti secondo criteri oggettivi, trasparenti e misurabili.

Genitorialità, cura

PRD ENGINEERING Società tra Professionisti S.r.l. riconosce il valore della genitorialità e tutela tutte le persone durante le fasi legate alla maternità, alla paternità e alla cura familiare.

L'azienda si impegna a:

- garantire il pieno rispetto della normativa vigente in materia di maternità e paternità;
- favorire il reinserimento lavorativo dopo i periodi di congedo;
- evitare qualsiasi penalizzazione professionale connessa alla maternità, paternità o ad esigenze di assistenza familiare.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

PRD ENGINEERING Società tra Professionisti S.r.l., compatibilmente con le esigenze organizzative e operative, promuove soluzioni volte a favorire il benessere delle persone.

L'azienda si impegna a:

- valutare modalità organizzative flessibili quando compatibili con le attività aziendali;
- pianificare le attività nel rispetto dell'equilibrio tra vita lavorativa e personale;



- promuovere un ambiente di lavoro orientato al rispetto reciproco e alla collaborazione.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

PRD ENGINEERING Società tra Professionisti S.r.l. adotta il principio di tolleranza zero verso qualsiasi comportamento discriminatorio, offensivo, intimidatorio o molesto.

L'azienda si impegna a:

- prevenire ogni forma di molestia, abuso, discriminazione o violenza, sia fisica che verbale o digitale;
- garantire la riservatezza delle eventuali segnalazioni;
- promuovere comportamenti improntati al rispetto, alla correttezza e alla dignità della persona;
- sensibilizzare periodicamente il personale sui principi della parità di genere, dell'inclusione e del rispetto reciproco;
- adottare tempestivamente le misure previste dalla normativa e dai regolamenti aziendali qualora vengano accertati comportamenti non conformi.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.